

รายงานผลตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
องค์การบริหารส่วนตำบลบางคา อำเภอราชสาส์น จังหวัดฉะเชิงเทรา

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล				
รายการ/ กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา
1. ด้านการสรรหา - จัดทำแผนอัตรากำลัง	- ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2566 – 2569) เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจของหน่วยงานและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2542	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	วันที่ 1 มิถุนายน – 30 กันยายน 2568
2. การส่งจ้าง (แต่งตั้ง) บุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป	- สรรหาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยเป็นไปตามหลักสมรรถนะและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอต่อภารกิจงานในปัจจุบัน มีการส่งจ้าง (แต่งตั้ง) บุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 1 ตำแหน่ง 1 อัตรา (ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุข)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2568
3. การโอน ย้าย หรือการเลื่อนตำแหน่ง	- โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 2 อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ	เดือนกรกฎาคม 2568 และเดือนกันยายน 2568

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
รายการ/ กิจกรรมการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ระยะเวลา
- พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมการอบรม การฝึกอบรม ในสายงาน ที่เกี่ยวข้อง	- ส่งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เข้าร่วมการอบรม การฝึกอบรม ในสายงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบางคา พัฒนาความรู้ ทักษะ พัฒนาการต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	200,000 บาท	91,200 บาท	เดือนตุลาคม 2567 - กันยายน 2568
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนางานความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- จัดโครงการ ฯ โดยเป็นการบรรยายในหัวข้อ - หลักธรรมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น - หลักการทางศาสนากับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ทางการบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - กิจกรรม Road Map : การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - การทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมค่านิยมในการทำงาน เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000 บาท	7,885 บาท	วันที่ 12 กันยายน 2568

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบประมาณ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
ประเภทอำนวยการ	6	6	2	4
ประเภทวิชาการ	5	5	1	4
ประเภททั่วไป	2	2	1	1
2. พนักงานจ้างตามภารกิจ	7	7	7	0
3. พนักงานจ้างทั่วไป	5	5	5	0
รวมทั้งสิ้น	27	27	18	9